

Nuestro Código

Our Code



Índice

Una carta de Jensen	03	Integridad y equidad	06
NVIDIA's Core Values	04	Respeto	09
Nuestras expectativas: seguir Nuestro Código	05	Pasión por nuestros productos y clientes	11
		Confianza	12
		Responsabilidad corporativa	14
		Informar de inquietudes	15

Una carta de Jensen



En NVIDIA, los mejores y más brillantes pueden hacer el trabajo de su vida y construir una gran vida y familia. Avanzamos en la informática para abordar desafíos impactantes que ninguna otra empresa puede hacer y problemas que son casi imposibles en la actualidad. Al hacerlo, creamos mercados futuros y un mañana mejor.

NVIDIA es pionera en computación acelerada y AI, innovando en todos los niveles tecnológicos, en todo el centro de datos y desde la nube hasta los sistemas robóticos. Construimos plataformas para que un rico ecosistema de desarrolladores y una red de socios puedan crear nuevos mercados. Poseemos una profunda experiencia en el área tecnológica para colaborar con investigadores e innovadores en las industrias más importantes del mundo. La plataforma informática de NVIDIA es abierta y de fácil acceso para todos los fabricantes de computadoras/investigadores y desarrolladores en todos los campos de la ciencia y la industria.

La arquitectura, los principios operativos y los valores de NVIDIA son los cimientos de nuestra empresa única en su especie. Creemos en lo siguiente:

- ▶ Primero, cuidar a nuestra gente. NVIDIA construye cosas increíbles. Esto requiere personas increíbles. Todo comienza con personas excelentes.

- ▶ En segundo lugar, se necesita una colaboración extrema entre diversas habilidades y organizaciones para crear productos de paquete completo y soluciones para centros de datos. La arquitectura de nuestra empresa exige innovación multifuncional y transparencia: nadie fracasa solo.
- ▶ En tercer lugar, abordar los problemas desde los principios básicos, limitados únicamente por las leyes de la física. A esta filosofía la llamamos velocidad de la luz y la aplicamos a todos los aspectos de nuestro trabajo. Tiene un impacto en todo, desde el rendimiento y el coste hasta la eficiencia operativa extrema, buscando “evitar el desperdicio” en todo lo que hacemos, ya sea rendimiento, calidad, reutilización del diseño o aprovechamiento de la plataforma One Architecture.
- ▶ Por último, mantenerse alerta y ágil. La tecnología y el mundo están cambiando rápidamente. El estado de alerta y la agilidad son nuestros superpoderes definitivos.

Alentamos a todos nuestros empleados a defender e inspirarse en nuestros valores fundamentales y a seguir y aplicar siempre Nuestro Código en su trabajo. Priorizamos los avances que mejoran la sostenibilidad medioambiental. Priorizamos el desarrollo de Trustworthy AI para garantizar que esta poderosa tecnología brinde beneficios.

También reconocemos la importancia de crear un entorno seguro e inclusivo. Valoramos la diversidad y la inclusión, lo que nos permite lograr este objetivo. Además, reconocemos nuestra responsabilidad de mantener altos estándares éticos e identificar inquietudes a través de la línea directa Speak Up de NVIDIA. Al defender estos principios, demostramos nuestra responsabilidad corporativa entre nosotros, así como con nuestros clientes, socios y las comunidades a las que prestamos servicios.

Revise Nuestro Código para asegurarse de que cada uno de nosotros respete los principios que son esenciales para preservar la reputación de NVIDIA como una empresa distinguida y excepcional.

Juntos, podemos seguir demostrando por qué NVIDIA es una empresa de tecnología como ninguna otra, creando las condiciones para que nuestros clientes y socios logren avances que benefician a la sociedad.

Gracias por ser parte de la familia NVIDIA.



Atentamente,
Jensen Huang
CEO and Founder, NVIDIA



NVIDIA's Core Values



Innovación

Piense en grande, pero empiece desde abajo. Tome riesgos, aprenda rápido.

Creamos cosas que deleitan a los clientes y elevan los estándares de la industria. Alentamos a los empleados a innovar, guiados por los principios básicos, no por el consenso. Sabemos que nuestro camino hacia el descubrimiento estará lleno de errores. Anticipamos y evitamos los que podemos. Aceptamos, aprendemos y compartimos los que ocurren. Esto nos permite inventar cosas que el mundo ni siquiera sabe que necesita y, al hacerlo, inventamos el futuro.



Honestidad intelectual

Busque la verdad, aprenda de los errores, comparta aprendizajes.

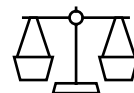
Operamos con los más altos estándares éticos. Buscamos conocernos a nosotros mismos y nuestras capacidades con precisión, al mismo tiempo que reconocemos nuestras debilidades y aprendemos de nuestros errores. La comprensión más aguda de la realidad mejora nuestro trabajo. Identificar el origen de los errores no significa culpar a alguien. Es fundamental para el aprendizaje y la mejora constante. Decimos lo que creemos y tenemos el coraje de actuar en consecuencia.



Velocidad y agilidad

Aprenda, adáptese, dé forma al mundo.

Estamos alerta, aprendiendo constantemente y dispuestos a ajustar nuestra trayectoria para alinearnos con las nuevas realidades. Esto nos permite crear productos innovadores a una velocidad asombrosa. No hay política ni jerarquía que obstaculice la invención del futuro.



Excelencia y determinación

Mantenga los más altos estándares.

Contratamos personas extraordinariamente talentosas en todo el mundo, personas decididas a marcar la diferencia. Nos desafiamos a nosotros mismos a hacer nuestro mejor trabajo. No nos medimos con la competencia, sino con la perfección, lo que llamamos la prueba de la velocidad de la luz. No nos disuaden los esfuerzos prolongados si valen la pena. Invertimos a largo plazo.



Un equipo

Haga lo que sea mejor para la empresa.

Fomentamos un entorno de transparencia, apertura e intercambio de información. Uno que motive a nuestros empleados y los capacite para trabajar como un único equipo integrado. Disentimos abierta y directamente, ya que el conflicto es esencial para resolver las diferencias, mejorar las ideas y lograr la alineación. Nuestro enfoque está en la sustancia, no en el estilo. Al anteponer los intereses de la empresa a los nuestros, podemos lograr más fácilmente la visión de NVIDIA.



Nuestras expectativas: seguir Nuestro Código

Se espera que todos los empleados y miembros de la Junta directiva de NVIDIA lean, comprendan y cumplan Nuestro Código.

Esperamos que todos los terceros con los que hacemos negocios, incluidos consultores, trabajadores independientes y otros proveedores de servicios, actúen con integridad y de manera coherente con Nuestro Código.

Nuestro Código proporciona orientación de alto nivel sobre nuestros valores fundamentales. Es imposible detallar todos los escenarios éticos a los que podríamos enfrentarnos, por lo que confiamos en nuestro buen juicio y altos estándares profesionales para defender y aplicar Nuestro Código.

Además de las directrices y políticas corporativas vinculadas a Nuestro Código, cumplimos con todas las políticas en NVINFO.

Cuando tenemos preguntas sobre Nuestro Código o deseamos informar una inquietud, es nuestra responsabilidad decir lo que pensamos. Notifique a un gerente o comuníquese con Recursos Humanos o el Departamento Legal. Envíe un correo electrónico a **NVIDIA-Compliance**. O bien, informe de forma anónima a través de la página web Speak Up. Todos los empleados (y personas sujetas al Código) están protegidos contra represalias.

Es nuestra responsabilidad responder al comportamiento inapropiado y poco ético. El incumplimiento de Nuestro Código, las políticas de NVIDIA o las leyes y reglamentaciones aplicables puede dar lugar a la formación obligatoria adicional, a medidas disciplinarias, incluso el despido o la terminación del servicio.

Capacitación

Completamos la formación sobre Nuestro Código, cumplimiento de normas internacionales de comercio y prevención del acoso en el lugar de trabajo en el momento de la contratación y luego cada dos años. Los empleados que tienen contacto frecuente con clientes, socios y proveedores completan una formación global adicional sobre anticorrupción y antisoborno.

Compliance Committee

La Board of Directors de NVIDIA formó un Compliance Committee para garantizar que las inquietudes éticas se aborden de manera adecuada.

Exenciones

Cualquier exención de Nuestro Código requiere la aprobación por escrito del Compliance Committee. Si la exención involucra a un miembro de la junta directiva o a un oficial ejecutivo, se divulgará de conformidad con las normas o leyes aplicables.





Integridad y equidad

Nos mantenemos en los más altos estándares en todo momento.

Tomamos decisiones éticas.

- › Al tomar decisiones, consideramos las implicaciones de nuestras acciones con respecto a la ley, Nuestro Código y otras políticas de NVIDIA.
- › Nos preguntamos cuál sería el impacto si nuestra conducta o acción se hiciera pública o llamara la atención de colegas respetados.
- › Cuando se trata de conducta ética, preferimos pecar de cautelosos. Si no estamos seguros de qué hacer, le preguntamos a nuestro gerente, a nuestro representante de recursos humanos o del departamento legal o al departamento de NVIDIA-Compliance.

Los gerentes sirven como modelos a seguir.

- › Los gerentes de NVIDIA desempeñan un papel especial, promoviendo decisiones equitativas y éticas y fomentando entornos de trabajo seguros. Se espera que los gerentes brinden la orientación adecuada a los empleados y están obligados a informar o elevar inmediatamente sospechas de violaciones de Nuestro Código o nuestras políticas.

Al tomar decisiones éticas, pregúntese:

1. ¿Es legal?

2. ¿Es consistente con Nuestro Código, valores fundamentales y políticas?

3. ¿Podría defender mi acción si se hiciera pública en las redes sociales o llamara la atención de colegas respetados?

↓ Sí

Debo ser capaz de responder “sí” a estas preguntas.

↓ No

No proceda.

Solicitar asesoramiento

Pregunte a su gerente, Recursos Humanos, Departamento Legal o el departamento de Compliance

No participamos en actos de soborno.

- › Nunca es aceptable dar, recibir u ofrecer un soborno o algo de valor (incluido dinero en efectivo, obsequios, entretenimiento u hospitalidad) para un propósito corrupto o inapropiado, o para que un tercero lo haga en nuestro nombre.
- › Ofrecer un soborno puede dar lugar a sanciones penales y financieras contra NVIDIA o sus representantes.
- › También podemos ser responsables de los actos de nuestros socios, agentes y representantes.

- › Debemos ser particularmente cautelosos al interactuar con funcionarios gubernamentales u otras personas relacionadas con un gobierno y ser conscientes de las afiliaciones de nuestros socios comerciales con funcionarios gubernamentales.
- › Cuando brindamos obsequios, entretenimiento u hospitalidad razonables a terceros, o los aceptamos de ellos, debemos buscar aprobaciones previas cuando nuestras políticas lo requieran, y amablemente rechazamos aquellos que no cumplen con nuestras políticas.
- › Si tiene preguntas, consulte con el departamento **NVIDIA-Compliance**.

Conozca nuestras políticas y pautas clave:

- Anti-Corruption Policy**
- Gift, Entertainment, and Hospitality Policy**
- Gift, Entertainment, and Hospitality Preapproval Process**
- Conflict of Interest Policy**
- Outside Activities-Conflict of Interest Preapproval Process**

06



Evitamos los conflictos de interés.

- › Tomamos decisiones que beneficien a NVIDIA.
- › Evitamos situaciones en las que nuestras acciones puedan crear un conflicto, real o potencial, entre nuestra ganancia personal y nuestras obligaciones con NVIDIA. Si surgen tales conflictos, nos retiramos inmediatamente de cualquier rol en la toma de decisiones relacionado con el asunto.
- › No comercializamos con derivados, vendemos al descubierto ni cubrimos los valores de NVIDIA en ningún momento, debido a su potencial para crear un conflicto de intereses con los objetivos a largo plazo de NVIDIA.
- › Si está involucrado en una situación que podría presentar un conflicto de intereses percibido o real, comuníquese con el Departamento **Employment Legal** para obtener orientación.

Conozca nuestras políticas y pautas clave:

Conflict of Interest Policy

Outside Activities-Conflict of Interest Preapproval Process

Los siguientes tipos de actividades *pueden* crear un conflicto de intereses:

- › Roles de asesoramiento o participación en juntas directivas
- › Empleo externo o consultoría
- › Trabajo por cuenta propia o voluntariado (invenciones o desarrollo de aplicaciones, oportunidades de hablar o publicar, enseñanza o investigación a nivel universitario o superior, desarrollo de juegos)
- › Inversiones o relaciones personales

Outside Activities-Conflict of Interest Preapproval Process

No limitamos la competencia.

- › No participamos en actividades que puedan limitar la competencia o violar las leyes antimonopolio.
- › Recopilamos información competitiva con cuidado y buscamos solo datos que estén disponibles públicamente o que estén autorizados para nuestro uso.
- › Llevamos a cabo nuestros debates, deliberaciones y actividades internas como si estuvieran a la vista del público.

Conozca nuestras políticas y pautas clave:

Antitrust and Competition Guidelines

Cumplimos con las leyes que rigen el comercio internacional.

- › Nuestros productos, servicios y tecnologías deben cumplir con las reglamentaciones de importación y exportación de los EE. UU., así como de todos los demás países donde están disponibles.
- › Busque orientación del Departamento NVIDIA Global Trade para asegurarse de que estas transferencias cumplan con las leyes correspondientes.

Conozca nuestras políticas y pautas clave:

Trade Compliance Policy

Cumplimos con nuestras obligaciones de divulgación.

- › Estamos comprometidos con la divulgación completa, justa, precisa, oportuna y clara en los informes y documentos que presentamos o enviamos a las agencias gubernamentales, así como en otras comunicaciones públicas o en el material que desarrollamos para uso interno.

Conozca nuestras políticas y pautas clave:

Finance Team Code





No comercializamos ni divulgamos información no pública.

- › No comercializamos con acciones u otros valores de NVIDIA mientras tengamos conocimiento de información material no pública o, si corresponde, fuera de los períodos de negociación designados (a menos que se encuentre bajo un plan de negociación 10b5-1).
- › No comercializamos con acciones u otros valores de otras empresas mientras tengamos conocimiento de información no pública sobre ellas, incluida la información que obtengamos a través de nuestro trabajo con NVIDIA.
- › No analizamos información material no pública sobre NVIDIA con nadie dentro o fuera de la empresa sin una necesidad válida de saberlo.
- › No hacemos recomendaciones a nadie con respecto a la compra, venta o tenencia de acciones de NVIDIA.
- › No mantenemos valores de NVIDIA en una cuenta de margen ni comprometemos valores de NVIDIA.

Conozca nuestras políticas y pautas clave:

Insider Trading Policy

Insider Trading FAQ

10b5-1 Trading Plan Guidelines

Mantenemos registros comerciales precisos.

- › Creamos registros comerciales completos, oportunos, comprensibles y que reflejan la verdad de la transacción o evento subyacente. Siempre conserve, proteja y elimine dichos registros de acuerdo con la política.
- › Solo firmamos documentos y contratos que estamos autorizados a firmar.
- › El correo electrónico y otras comunicaciones electrónicas pueden ser registros comerciales. Evite la exageración, el lenguaje despectivo y otras expresiones que podrían sacarse de contexto o violar la política de la empresa.

Conozca nuestras políticas y pautas clave:

Authorization Matrix

Contract Policy

Business Travel and Expense Policy

Records Retention Policy

Finance Team Code

Finance Policies



Respeto

Tratamos a todas las personas dentro y fuera de la empresa con dignidad y respeto.

Respetamos los derechos humanos.

- › Cumplimos con todas las leyes correspondientes, respetamos los derechos humanos reconocidos internacionalmente donde operamos y apoyamos los derechos de los empleados en las operaciones de nuestros proveedores.
- › No participamos en trabajo infantil, trabajo forzado, en condiciones de servidumbre o bajo contrato de servidumbre, trabajo penitenciario involuntario, esclavitud, tráfico de personas o castigo físico.
- › Ofrecemos salarios y beneficios competitivos en todo el mundo, respetamos las horas de trabajo y las semanas laborales que cumplen con las leyes locales, garantizamos condiciones de trabajo seguras y esperamos que los contratistas y proveedores traten a sus empleados de manera legal.
- › Respetamos el derecho de todos los trabajadores a formar y afiliarse a sindicatos, a negociar colectivamente y a participar

en reuniones pacíficas, tal como lo definen las leyes locales. También respetamos el derecho de los trabajadores a abstenerse de tales actividades. Buscamos comentarios de los empleados con regularidad y valoramos las sugerencias solicitadas y no solicitadas sobre cómo podemos mejorar.

- › Respetamos los derechos de los demás a tener sus puntos de vista, tanto si estamos de acuerdo con ellos o como si no.

Conozca nuestras políticas y pautas clave:

Human Rights Policy

Combating Trafficking in Persons Policy

Nos tratamos con respeto.

- › Fomentamos un ambiente de respeto mutuo, honestidad y apertura, donde se trata a cada empleado como un colaborador valioso.
- › No toleramos acciones, palabras o gestos que sean abusivos o dañinos para otros, que sean intimidantes o que creen un ambiente de trabajo ofensivo u hostil. Esto incluye, entre otros, los siguientes: conducta ofensiva; bromas o comentarios despectivos; microagresiones;

comentarios sobre elecciones personales, características físicas o apariencia; insinuaciones, invitaciones o comentarios sexuales no deseados; omisión de títulos profesionales; dirigirse o referirse a una persona transgénero o no binaria con un nombre que ya no usa (también conocido como necrónimo), o dirigirse o referirse a ella con una palabra o un pronombre que no refleje correctamente el género con el que se identifica (también conocido como confusión de género) después de que se le pide que no lo haga.

- › Este estándar se aplica a nuestras relaciones con clientes, socios, compañeros de trabajo y miembros de la comunidad en todo el mundo.

Conozca nuestras políticas y pautas clave:

Policy Prohibiting Discrimination, Harassment, and Retaliation

“Nos dedicamos a construir una empresa justa, decente e inclusiva. Debemos ser empáticos con la experiencia de los grupos subrepresentados y actuar para hacer de NVIDIA un lugar de oportunidades. Hacemos esto porque es lo correcto y justo, y creemos que ayudará a hacer que NVIDIA sea mejor”.

Jensen Huang

Promovemos la diversidad, la inclusión, la equidad y la pertenencia.

- › Una fuerza laboral diversa da como resultado perspectivas diversas, lo que a su vez estimula la creatividad y la innovación. **Todos** son bienvenidos aquí.
- › Tratamos a cada individuo de manera justa y no toleramos la discriminación, el acoso o las burlas.
- › Nuestras perspectivas sobre la diversidad se extienden más allá de los empleados y posibles empleados para incluir cómo tratamos a nuestros proveedores, socios, inversionistas, clientes y miembros de la comunidad.

Conozca nuestras políticas y pautas clave:

Equal Employment Opportunity Policy

Policy Prohibiting Discrimination, Harassment, and Retaliation

Gender Identity and Expression in the Workplace



llevar drogas, armas de fuego u otras armas a las instalaciones de NVIDIA o mientras realizamos negocios relacionados con NVIDIA.

- › No se tolerarán las amenazas de ningún tipo, incluidos la intimidación, el acoso o actos violentos.
- › Esperamos que nuestros proveedores y socios cumplan con todas las leyes y normas correspondientes en materia de salud y seguridad ambiental en sus operaciones.

Conozca nuestras políticas y pautas clave:

Environment, Health, Safety, and Energy Policy

Drug Free Workplace and Alcohol Use Policy

Policy Prohibiting Discrimination, Harassment, and Retaliation

Smoking Policy

Creamos un ambiente de trabajo seguro y protegido.

- › Creamos un lugar de trabajo seguro y protegido, cumpliendo con las leyes y normas correspondientes en materia de salud y seguridad ambiental.
- › Fomentamos un entorno de apoyo donde los empleados se sientan respetados y protegidos al proponer ideas, hacer preguntas, escalar inquietudes o admitir errores.
- › Los empleados deben seguir los protocolos establecidos, los requisitos del programa, las reglamentaciones y las prácticas en el lugar de trabajo, incluidas las instrucciones del personal de salud y seguridad ambiental, seguridad y respuesta a emergencias.
- › No debemos estar bajo la influencia del alcohol o las drogas (incluida la marihuana) en el trabajo y no podemos



Pasión por nuestros productos y clientes

Deleitamos a nuestros clientes con nuestros productos innovadores.

Brindamos productos y servicios de calidad.

- › Nos enorgullecemos no solo de crear productos innovadores que mejoren la experiencia de nuestros clientes, sino también de hacerlo mientras mantenemos la transparencia y la integridad en nuestras relaciones comerciales.
- › Nuestra innovación permite a NVIDIA ofrecer valor a nuestros clientes, a nuestros accionistas y a nosotros mismos.
- › Apoyamos el uso de nuestros productos con fines socialmente beneficiosos y trabajamos para abordar los riesgos de posibles daños.
- › Nos aseguramos de que nuestros clientes puedan confiar en nuestros productos al compartir información importante sobre cómo se fabrican y funcionan.
- › En lo que respecta a la inteligencia artificial, adoptamos un enfoque proactivo para identificar y abordar problemas de confiabilidad a lo largo del proceso de

desarrollo, desde la recopilación de datos hasta la desactivación. Cuando es necesario, nuestro AI Ethics Committee considera las implicaciones de ofrecer un producto.

Conozca nuestras políticas y pautas clave:

Quality Policy

Trustworthy AI

Comercializamos nuestros productos y servicios con precisión.

- › Siempre posicionamos y comercializamos nuestros productos para mantener el valor de nuestra innovación.
- › No creamos impresiones engañosas en ningún material o presentación de publicidad, mercadotecnia o ventas y no hacemos afirmaciones falsas o ilegales sobre los competidores o sus ofertas.
- › Protegemos la marca NVIDIA y sus marcas registradas y solo las usamos de acuerdo con nuestra política y con la autorización correspondiente.
- › Para nuestros productos de inteligencia artificial, utilizamos tarjetas modelo para explicar cómo se diseñó, entrenó y probó un modelo, cómo funciona y su propósito previsto.

Conozca nuestras políticas y pautas clave:

Copyrighted Material Policy

Trademark Clearance Policy

Fomentamos asociaciones a largo plazo.

- › Entablamos relaciones con el compromiso de promover los intereses de nuestros socios, así como los nuestros.
- › Nos comportamos y conducimos nuestro negocio con los más altos estándares éticos y nunca nos aprovechamos indebidamente de una relación comercial ni sacrificamos una relación a largo plazo por una ganancia a corto plazo.

Cumplimos con los requisitos de contratación del gobierno.

- › Brindamos servicios y productos a gobiernos, que a menudo imponen normas que son diferentes y más restrictivas que las que se aplican a las transacciones puramente comerciales.
- › Cumplimos con estos requisitos y consideramos hacer negocios con gobiernos con una confianza y responsabilidad especiales.

- › Nos comunicamos de inmediato con nuestro departamento legal si recibimos una consulta de un funcionario o agencia gubernamental. El Departamento Legal nos guiará en el cumplimiento de las inspecciones, investigaciones y solicitudes gubernamentales.

Conozca nuestras políticas y pautas clave:

U.S. Federal Government Contracting Guidelines





Confianza

Protegemos los activos, los datos y la información personal y antepone los intereses de la empresa a los nuestros.

Protegemos los activos de NVIDIA.

- › Los activos de NVIDIA deben usarse solo con fines éticos y legales que beneficien a la empresa y a sus accionistas y no deben usarse para participar en actividades comerciales externas o actividades ilegales, o para crear, almacenar o enviar contenido que otros puedan encontrar ofensivo.
- › Gaste el capital de NVIDIA solo conforme a la política correspondiente.
- › Mantenga al mínimo el uso personal de los activos de NVIDIA y evite cualquier uso que pueda provocar pérdidas o daños, incluida la introducción de virus o una violación de la seguridad informática.
- › Somos responsables de todos los activos y la propiedad intelectual de NVIDIA que se nos confían. Nos encargamos de evitar la pérdida, el robo, la venta o reventa no autorizada y el mal uso de los activos, la

propiedad intelectual (IP) o los documentos de NVIDIA. Debemos devolver todos esos activos, propiedad intelectual y documentos inmediatamente cuando se nos solicite o al terminar el empleo.

Conozca nuestras políticas y pautas clave:

Corporate Purchasing Policy

NVIDIA Team Privacy Notice

Information Security Policy

Third Party LLMs Including ChatGPT Use Guidelines

Mantenemos la confidencialidad.

- › Protegemos la información confidencial o patentada, ya sea que pertenezca a NVIDIA o a otros.
- › Mantenemos la confidencialidad de los documentos, correos electrónicos y otra información y solo los divulgamos fuera de NVIDIA cuando es necesario por motivos comerciales y con los acuerdos de confidencialidad adecuados.
- › Cuando elegimos divulgar información, debemos asegurarnos de hacerlo a través de los canales correctos y de una manera que proteja adecuadamente a NVIDIA

y cualquier información confidencial, independientemente de su propietario.

Conozca nuestras políticas y pautas clave:

NVIDIA Team Privacy Notice

Confidential Information Policy

Information Security Policy

Respetamos la privacidad y protegemos la información personal.

- › Protegemos la información personal de empleados actuales y anteriores, miembros de nuestra Board of Directors, clientes, solicitantes de empleo, usuarios en línea, socios comerciales y proveedores.
- › Obtenemos y usamos información personal únicamente para fines comerciales legítimos de acuerdo con las políticas de privacidad correspondientes y no recopilamos datos personales que no necesitamos.
- › Nunca compartimos esta información con un tercero o cualquier colega que no necesite saber.

Conozca nuestras políticas y pautas clave:

NVIDIA Team Privacy Notice

Information Security Policy

Cómo proteger la información confidencial de NVIDIA y de terceros:

- › Evite dejar información confidencial donde puedan acceder personas no autorizadas.
- › Limite la divulgación a aquellos que necesitan saber.
- › Asegure o destruya la información confidencial según nuestra Information Security Policy.
- › Informe cualquier sospecha de violaciones a Seguridad.
- › Obtenga acuerdos de confidencialidad (NDA) u otras protecciones contractuales cuando trabaje con terceros.
- › Selle los materiales con la leyenda "NVIDIA Confidential" antes de compartirlos con terceros.



Respetamos la propiedad intelectual.

- › Respetamos la propiedad intelectual de los demás, tal como esperamos que los demás respeten nuestra propiedad intelectual.
- › Usamos patentes y material protegido por derechos de autor que pertenece a otros solo después de obtener las licencias y los permisos correspondientes.
- › Citamos las marcas comerciales de otros de acuerdo con las pautas clave de los propietarios.
- › No utilizamos redes, computadoras u otros recursos de NVIDIA para adquirir, compartir o almacenar material protegido por derechos de autor que no tenga la licencia adecuada.
- › Tratamos la información patentada de nuestros socios comerciales como confidencial y la protegemos de la misma manera que protegemos la nuestra.

Conozca nuestras políticas y pautas clave:

Confidential Information Policy
Copyrighted Material Policy
Trademark Clearance Policy
Use of Third-Party Proprietary Source and Open-Source Policy

Nos comunicamos responsablemente con partes externas.

- › A excepción de los portavoces autorizados (nuestro CEO, CFO, personal de Investor Relations y otras personas determinadas según se describe en nuestra política), no podemos comunicarnos en nombre de NVIDIA o sobre el negocio de NVIDIA a la prensa, los analistas, la comunidad financiera, las empresas de investigación de inversiones, o accionistas, o en foros públicos.
- › Consulte cualquier pregunta de los inversionistas o analistas financieros a nuestro Departamento de **Investor Relations** y cualquier pregunta de la prensa u otros medios de comunicación a nuestro Departamento de Corporate Communications.
- › No compartimos ni publicamos información confidencial de la empresa de forma externa, salvo que lo apruebe nuestro Departamento de Corporate Communications.

Conozca nuestras políticas y pautas clave:

Shareholder and Analyst Communications Policy
Social Media Policy
Insider Trading Policy
Insider Trading FAQ

Participamos en viajes y entretenimiento responsables.

- › NVIDIA reconoce que los obsequios, el entretenimiento y la hospitalidad pueden usarse para promover relaciones comerciales positivas de manera legal y adecuada.
- › Operamos de manera ética y transparente y no utilizamos obsequios, entretenimiento u hospitalidad para influir de manera inapropiada en las decisiones comerciales.
- › Rechazamos o devolvemos amablemente los obsequios y el entretenimiento que no cumplen con las políticas de nuestra empresa.
- › Cuando viajamos con fines comerciales aprobados, se nos reembolsarán los gastos de viaje y entretenimiento razonables y apropiados que estén permitidos por las políticas de nuestra empresa y respaldados por documentación precisa y completa de nuestros gastos.
- › Nos esforzamos por minimizar los gastos mientras mantenemos la integridad, la productividad y la seguridad.

Conozca nuestras políticas y pautas clave:

Business Travel and Expense Policy
Gift, Entertainment, and Hospitality Policy



Responsabilidad corporativa

Somos un activo para cada comunidad donde hacemos negocios.

Obtenemos productos y seleccionamos proveedores cuidadosamente.

- › Nuestros compromisos con nuestros clientes y socios se extienden a nuestra cadena de suministro.
- › Somos miembros de pleno derecho de la Responsible Business Alliance (RBA) (RBA) y hemos adoptado el RBA Code of Conduct.
- › Exigimos a nuestros proveedores que cumplan con el RBA Code of Conduct, como el código de conducta de la cadena de suministro de NVIDIA y que se alineen con otras normas reconocidas internacionalmente relacionadas con la responsabilidad social y ambiental.

Conozca nuestras políticas y pautas clave:

Corporate Responsibility Directive

Conservamos el medio ambiente.

- › Nos esforzamos por reducir los impactos climáticos y medioambientales de nuestras actividades mediante el diseño de tecnología energéticamente eficiente y el trabajo con nuestros proveedores y socios involucrados en la fabricación para crear nuestros productos de una manera medioambientalmente responsable.
- › En nuestras actividades, nuestro objetivo es utilizar productos y servicios medioambientalmente sostenibles, minimizar los residuos, reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y prevenir la contaminación.
- › Operamos en pleno cumplimiento de la legislación medioambiental correspondiente y esperamos que nuestros proveedores y socios hagan lo mismo.

Conozca nuestras políticas y pautas clave:

Environment, Health, Safety, and Energy Policy

Corporate Responsibility Directive

Nos esforzamos por mejorar nuestras comunidades.

- › Trabajamos y contribuimos con organizaciones benéficas y comunitarias.
- › Alentamos a nuestros empleados a participar en organizaciones comunitarias y organizaciones benéficas según lo dicten su conciencia y sus deseos. A menos que seamos voluntarios como parte de un evento organizado por la empresa, nos aseguramos de no dar la impresión de que representamos o actuamos en nombre de NVIDIA; no utilizamos activos o recursos de NVIDIA, ni participamos en estas actividades durante el tiempo de trabajo.

Conozca nuestras políticas y pautas clave:

Corporate Responsibility Directive

Solo NVIDIA representa los derechos de la empresa en el proceso político.

- › Tenemos el derecho y se nos alienta a perseguir intereses personales, como la participación activa en el proceso político de nuestras comunidades, como individuos y no como representantes de NVIDIA.
- › Nos aseguramos de que nuestras opiniones y actividades políticas individuales no se consideren como las de NVIDIA. No participamos en actividades políticas individuales durante el tiempo de trabajo ni utilizamos las instalaciones, la propiedad intelectual o los activos de NVIDIA.
- › NVIDIA solo busca influir en las acciones gubernamentales en cuestiones que impactan directamente en nuestro negocio y solo a través de actividades de influencia específicamente autorizadas y que cumplen con la ley.

Conozca nuestras políticas y pautas clave:

Political Contributions and Expenditures



Información de inquietudes

Hablamos si creemos que alguien se está comportando de manera ilegal o poco ética.

Debemos actuar cuando somos conscientes de una mala conducta.

- › Debemos informar nuestras inquietudes o sospechas de violaciones de Nuestro Código o nuestras políticas a un recurso con el que nos sintamos más cómodos, como un gerente, un representante legal o de recursos humanos o al equipo de NVIDIA-Compliance. Cada uno responderá y lo elevará de inmediato mediante un correo electrónico al equipo de NVIDIA-Compliance.
- › Podemos presentar una queja anónima mediante una llamada a la línea Speak Up externa de NVIDIA o mediante el envío de una queja a través de este [portal en línea](#).
- › Constituye una violación de Nuestro Código hacer una acusación falsa de manera consciente.

Investigamos de manera rápida los informes de mala conducta.

- › El Compliance Committee y sus delegados investigan los informes de presuntas violaciones de Nuestro Código de manera inmediata, exhaustiva y de acuerdo con nuestras obligaciones legales.
- › La confidencialidad, incluida la identidad de las partes y los testigos, se mantiene en la mayor medida posible, excepto cuando sea necesario para llevar a cabo la investigación.
- › Después de revisar toda la información disponible, podemos determinar que se requiere una medida correctiva (como formación adicional, controles mejorados o cambio de protocolo, o entrenamiento) o una medida disciplinaria (incluida la terminación del empleo).
- › La medida correctiva tomada será apropiada bajo las circunstancias para prevenir y corregir el comportamiento; los detalles de tales medidas generalmente no se revelan a los informantes o testigos.

Cooperamos con las investigaciones.

- › A menos que la ley disponga lo contrario, estamos obligados a cooperar con las investigaciones internas y externas y a proporcionar información completa, precisa y veraz.
- › Nuestro Departamento Legal responde a litigios o solicitudes de agencias gubernamentales u otras agencias externas.
- › Nunca alteramos, destruimos ni eliminamos registros en respuesta a litigios, investigaciones o auditorías previstos o reales.
- › Para preservar la integridad de una investigación, no debemos analizar los aspectos de la investigación con nadie, incluido el informante, la parte implicada o los posibles testigos, durante la tramitación de la investigación.

Conozca nuestras políticas y pautas clave:

Records Retention Policy

Cómo plantear una inquietud

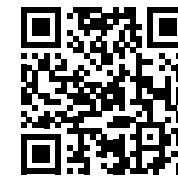
Expresa su preocupación: Speak up

Está protegido al informar una inquietud.

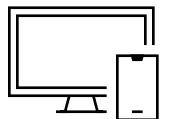
Opciones de informes:

- › Su gerente o RR. HH.
- › Equipo legal de NVIDIA
- › Equipo de NVIDIA-Compliance
- › EthicsPoint Speak Up

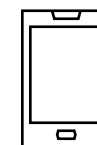
EthicsPoint Speak Up



[Global Mobile Access](#)



[Report Online](#)



[Report by Phone](#)



¿Cuándo hablamos?

Estos son algunos ejemplos de cuándo debemos buscar orientación e informar inquietudes cuando somos conscientes de una mala conducta:

- › Sospecha o tiene conocimiento de una violación de Nuestro Código o de nuestras políticas.
- › Se han violado las leyes o se ha cometido un delito.
- › Tiene conocimiento de un soborno o posible soborno.
- › La situación implica daño a la propiedad, al medio ambiente o a la salud y seguridad de las personas.
- › Una investigación ha sido comprometida.
- › Es consciente de las represalias.

NVIDIA no tolera las represalias.

- › NVIDIA no tolera las represalias contra nadie que, de buena fe, informe una inquietud o coopere con una investigación, incluso cuando se determine que las acusaciones no tienen fundamento.
- › Según las acusaciones particulares, la identidad del informante o del individuo señalado puede ser evidente para otros (incluidos los testigos entrevistados en relación con una investigación). No se debe abordar a los informantes ni a los individuos señalados en relación con las investigaciones. Incluso cuando las intenciones son buenas, esto puede hacer que una persona se sienta incómoda.
- › Cuando la identidad de un informante (o individuo señalado) no sea evidente, no debemos especular ni intentar identificar a dichas personas.



¿Qué pasa cuando habla?

Nuestro proceso de investigación

1. Recepción | Exprésese

- › Está protegido al informar una inquietud.
- › Informe a su gerente, al Centro de Recursos para Empleados, al Departamento Legal, al equipo de NVIDIA-Compliance, o EthicsPoint Speak Up.
- › En la mayoría de los casos, puede optar por permanecer anónimo.

2. Evaluar | Asignar

- › El equipo de Compliance evalúa la acusación.
- › Determina si existe una posible violación de la política.
- › Asigna un investigador.
- › Todos los asuntos se consideran cuidadosamente y se manejan con discreción.

3. Investigar | Sin represalias

- › Revisar la documentación.
- › Entrevistar a los testigos, que están igualmente protegidos.
- › Finalizar el informe, incluidas las conclusiones y recomendaciones.

4. Finalización | Resolución

- › Obtener las aprobaciones necesarias.
- › Llevar a cabo las acciones recomendadas.
- › Seguimiento con los participantes de la investigación.
- › Cerrar investigación.

Consulte el **NVIDIA's Corporate Policy repository** para revisar las políticas adicionales globales y específicas de cada país que se aplican a su lugar de trabajo.

