

行为准则 Our Code



目录

来自黄仁勋的一封信	03	诚信和公平	06
英伟达核心价值观	04	相互尊重	09
我们的期望 — 遵循行为准则	05	热爱我们的产品和服务	11
		信任性	12
		企业责任	14
		报告问题	15

来自黄仁勋的一封信



在英伟达，优秀杰出的人才可以完成毕生的事业，建立美好的生活和家庭。我们推动计算机技术的发展，以解决其他公司无法解决的重大挑战和当今几乎不可能解决的问题。在事业行进中，我们创造了未来的市场和更美好的明天。

英伟达是加速计算和人工智能计算的先驱，创新领域跨越整个堆栈和数据中心，包括云和机器人系统等。我们构建丰富的开发者生态系统和合作伙伴网络平台，以创造新的市场。我们拥有深厚的领域知识，可以与全球重要行业的研究和创新人员合作。英伟达的计算平台是开放的，可供科学和工业各个领域的每一位计算机制造商、研究人员和开发人员轻松访问。

英伟达的架构、运营原则和价值观是我们公司独树一帜的基础。我们的信念是：

- 第一，照顾好我们的员工。英伟达创造了令人惊叹的东西。这需要优秀的人才。一切都始于优秀的人才。
- 其次，需要在不同的技能和组织之间展开积极协作，以构建全堆栈式、适合数据中心规模的产品。

我们的公司架构要求跨职能创新和透明度——没人会孤军奋战。

- 第三，采用第一性原理来解决问题，即仅受限于物理定律。我们称之为光速哲学，并把它应用到工作的方方面面。它影响从性能和成本到极端运营效率的方方面面，推动我们所做的每一件事都“无浪费”，无论是产量、质量、设计复用还是统一架构平台的利用。
- 最后，保持清醒和敏捷。科技和世界都在快速变化。清醒和敏捷是我们的终极超能力。

我们鼓励所有员工坚持我们核心价值观并受到启发，在工作中始终遵循和应用行为准则。我们优先考虑提高环境可持续性的进展。我们优先开发值得信赖的人工智能，以确保这项强大的技术带来好处。我们也认识到创建一个安全和包容性环境的重要性。我们重视多样性和包容性，这是实现目标的基础。此外，我们认识到我们有责任保持高道德标准，并通过英伟达“Speak Up”热线发现问题。通过坚持这些原则，我们向彼此以及客户、合作伙伴和所服务的社区展示了我们的企业责任。

请查阅行为准则，确保每个人都坚持维护英伟达作为一家杰出和卓越公司的声誉。

携手合作，我们可以继续证明为什么英伟达是一家与众不同的科技公司，为客户和合作伙伴创造条件，造福社会。

感谢你成为英伟达大家庭的一员。

顺祝商祺，

黄仁勋
英伟达创始人兼首席执行官

英伟达核心价值观



创新

仰望星空，脚踏实地。敢于冒险，快速学习。

我们的产品让客户满意，并提高行业标准。我们鼓励员工创新，遵循基本原则而不是共识。我们知道探索之路会布满荆棘。若能预见，我们避免。我们接受、学习并分享发生的事情。因此，我们能够发明世界甚至不知道它需要的东西，通过这样做，创造未来。



卓越与决心

保持最高标准。

我们在全球各地聘请了才华横溢的人 —— 那些决心做出改变的人。我们挑战自己，做到极致。我们衡量自己的标准不是竞争，而是完美 —— 我们称之为光速测试。如果值得，我们愿意付出长期的努力。我们在打一场持久战。



学术诚实

寻求真理，从错误中学习，分享经验。

我们遵循最高的道德标准。我们寻求准确地认识自己和自己的能力 —— 承认自己的弱点并从错误中学习。理解现实可以改善我们的工作。发现错误的根源并不是责备。要学习和持续改进。我们说出自己的信仰，并有勇气付诸行动。



团队至上

做对公司最有利的事。

我们营造一个透明、开放和信息共享的环境。激励我们的员工，使他们能够团结一致工作。我们公开和直接地提出不同意见，因为冲突对于解决分歧、改进想法和实现协调一致至关重要。我们关注的是本质，而非形式。将公司的利益置于自己的利益之上，我们可以更容易地实现英伟达的愿景。



速度和敏捷

学习、适应、改造世界。

我们保持警觉，不断学习，并愿意调整路线以适应新情况。这让我们能够以惊人的速度创造突破性的产品。没有政治或等级制度能阻挡我们创造未来。

我们的期望 — 遵循行为准则

每位英伟达员工和董事会成员都应阅读、理解并遵守行为准则。

我们希望所有与我们有业务往来的第三方—包括顾问、承包商和其他服务供应商—都能以诚信行事，符合行为准则。

行为准则为核心价值观提供了高层次的指导。我们不可能详细说明可能面临的每一种道德场景，因此我们依靠良好判断和高专业标准来维护和应用行为准则。

除了准则所链接的企业指导方针和政策外，我们还遵守 NVINFO 上的所有政策。

当我们对准则存在疑问或希望报告一个问题时，我们有责任为此发声。通知经理或联系人力资源部或法务部。发送电子邮件给**英伟达 — 合规部**。

或者通过“Speak Up”网站匿名举报。所有员工（以及其他受本准则约束的人）将受到保护，免遭报复。

我们有责任对不适当和不道德的行为作出反应。未能遵守行为准则、英伟达的政策或适用的法律法规可能会导致额外的必要培训、纪律处分，直至终止雇用或服务。

培训

我们每两年完成一次关于行为准则、贸易合规性和防止工作场所骚扰的雇佣培训。经常与客户、合作伙伴和供应商接触的员工完成额外的全球反贿赂和反腐败培训。

合规委员会

英伟达董事会成立了合规委员会以妥善解决道德问题。

豁免

任何对行为准则的豁免均需获得合规委员会的书面批准。如果豁免涉及董事会成员或高管，则将根据适用的规则或法律进行披露。





诚信和公平

我们始终坚持最高标准。

我们做出合乎道德的决定。

- 作出决定时，我们花时间考虑我们的行动对法律、行为准则和其他英伟达政策的影响。
- 我们扪心自问，如果公开我们的行为或行动，或引起倍受尊敬的同事的注意，会有什么影响。
- 当涉及到道德行为时，我们宁可谨慎行事。如果我们不确定该怎么做，我们会询问经理、人力资源或法务部代表或英伟达合规部。

经理发挥榜样作用。

- 英伟达的经理们发挥着特殊的作用，其促进公平和合乎道德的决策，并营造安全的工作环境。经理应向员工提供适当的指导，并要求及时报告或举报涉嫌违反准则或政策的行为。

我们不参与贿赂行为。

- 出于腐败或不正当目的，或让第三方代表我们，行贿、收受或提供贿赂或有价值的东西（包括现金、礼品、娱乐或招待）都是绝对不可接受的。
- 行贿可能导致对英伟达或其代表的刑事制裁和经济处罚。



当做出道德决定时，问自己：

- 是否合法？
- 是否符合行为准则、核心价值观和政策？
- 如果我的行为在社交媒体上被公开，或者引起备受尊敬的同事的注意，我能为它辩护吗？



是

我必须能够对这些问题回答“是”。



否



不要继续



寻求建议

联系你的经理、人力资源部、法务部或合规部

了解我们的关键政策和指导原则：

- 反腐败政策
- 礼品、招待和接待政策
- 礼品、招待和接待预先批准程序
- 利益冲突政策
- 外部活动 — 利益冲突预先批准程序



我们避免利益冲突。

- › 我们的决策应符合英伟达的最大利益。
- › 我们避免行为可能在个人利益和对英伟达的义务之间造成实际或潜在的冲突。如果出现这种冲突，我们将立即放弃在此事中的任何决策角色。
- › 我们在任何时候都不交易英伟达证券的衍生品、卖空或对冲英伟达证券，因为它们可能与英伟达的长期目标产生利益冲突。
- › 如果涉及到可能出现感知到的或实际利益冲突的情况，请联系**法务部 — 雇佣法务组**寻求指导。

了解我们的关键政策和指导原则：

利益冲突政策

外部活动 — 利益冲突预先批准程序

以下类型的活动可能会产生利益冲突：

- › 担任顾问或董事会席位
- › 兼职工作或对外咨询
- › 自主创业或志愿服务（发明或app开发，演讲或出版机遇，大学或更高级别的教学或研究，游戏开发）
- › 投资或个人关系

外部活动 — 利益冲突预先批准程序

我们不限制竞争。

- › 我们不从事可能限制竞争或违反反垄断法的活动。
- › 我们谨慎收集竞争信息，仅寻求可公开获得或授权给我们的数据。
- › 我们像在公众视野中一样进行内部讨论、审议和活动。

了解我们的关键政策和指导原则：

反垄断和竞争指导原则

我们遵守国际贸易相关的法律。

- › 我们的产品、服务和技术必须遵守美国以及其他国家适用的进出口规定。
- › 寻求英伟达全球贸易的指导，以确保这些转让符合适用的法律。

了解我们的关键政策和指导原则：**贸易合规政策**

我们履行披露义务。

- › 我们致力于在向政府机构提交或备案的报告和文件中，以及其他公共通信或我们为内部使用而开发的材料中，全面、公平、准确、及时和清晰地披露信息。

了解我们的关键政策和指导原则：**财务团队准则**

我们不利用或披露非公开信息。

- › 当我们知悉重大且非公开信息或者在指定的交易期之外（如果适用），我们不会交易英伟达的股票或其他证券（除非根据 10b5-1 交易计划）。
- › 当我们知道其他公司的非公开信息时（包括通过与英伟达合作所了解到的信息），我们不会交易其他公司的股票或其他证券。
- › 除非有必要，我们不会与公司内外的任何人讨论有关英伟达的实质性、非公开信息。





- › 我们不向任何人提出有关买进、卖出或持有英伟达股票的建议。。
- › 我们不在保证金账户中持有英伟达证券或质押英伟达股票。

了解我们的关键政策和指导原则：

内幕交易政策

内幕交易 FAQ

10b5-1 交易计划指导原则

我们准确记录业务。

- › 我们创建完整、及时、可理解并反映潜在交易或事件真实性的业务记录。根据政策，始终保留、保护和处理这些记录。
- › 我们只签署我们有权签署的文件和合同。
- › 电子邮件和其他电子通信可能是商业记录。避免使用夸张、贬损的语言和其他可能断章取义或违反公司政策的表达。

了解我们的关键政策和指导原则：

授权代表名单

合同政策

商务差旅和费用政策

记录保留政策

财务团队准则

财务政策



相互尊重

我们以尊严和尊重的态度对待公司内外的所有人。

我们尊重人权。

- › 我们遵守所有适用的法律，尊重经营所在地国际公认的人权，并支持供应商运营中员工的权利。
- › 我们不使用童工、不使用强迫、抵债或用契约束缚的劳工,非自愿的监狱劳工、奴役、人口贩运或体罚。
- › 我们在全球范围内提供具有竞争力的工资和福利，遵守符合当地法律的工作时间和工作周，确保安全工作环境，并期望承包商和供应商合法对待他们的员工。
- › 我们尊重所有工人组建和加入工会、集体谈判和参与当地法律规定的和平集会的权利。我们也尊重工人不从事此类活动的权利。我们定期寻求员工的反馈，我们重视关于如何改进的主动和非主动建议。
- › 我们尊重他人发表意见的权利，无论我们是否同意他们的观点。

了解我们的关键政策和指导原则：

人权政策
打击人口贩卖政策

我们互相尊重。

- › 我们营造一个相互尊重、诚实和开放的环境，每个员工都被视为有价值的贡献者。
- › 我们不能容忍那些侮辱性的、对他人有害的、恐吓性的行为、言语或手势，或者创造一个令人反感或充满敌意的工作环境。这包括但不限于：冒犯行为；贬损的笑话或评论；侵犯行为；对个人选择、身体特征或外表的评论；不受欢迎的性挑逗、邀请或评论；对跨性别者或非二元性别者使用他们不再使用的名字（也称为弃名错称），或者在被要求不要这样做后，使用不能正确反映他们所认同的性别单词或代词来称呼或指代他们（也称为性别错称）。
- › 本标准适用于我们与世界各地的客户、合作伙伴、同事和社区成员的关系。

了解我们的关键政策和指导原则：

禁止歧视、骚扰和报复的政策

我们提倡多元性、包容性、公平性和归属感。

- › 一个多样化的员工团队生不同的观点，这反过来又会激发创造力和创新。这里欢迎大家。
- › 我们公平对待每个人，不容忍歧视、骚扰或戏弄。
- › 我们关于多样性的看法不仅限于员工和潜在员工，还包括我们如何对待供应商、合作伙伴、投资者、客户和社区成员。

了解我们的关键政策和指导原则：

平等就业机会政策
禁止歧视、骚扰和报复的政策
职场中的性别认同和表达

“我们致力于建设一个公正、体面和包容的公司。我们必须同情那些弱势群体的经历,并采取行动使英伟达成为一个充满机遇的地方。因为这是正确和公正的,所以我们这样做,我们相信这将有助于使英伟达变得更好。”

黄仁勋



我们打造一个安全可靠的工作环境。

- › 我们创建一个安全可靠的工作场所，符合适用的环境健康、安全和安全法律和标准。
- › 我们营造一种有利环境，让员工在提出想法、提出问题、加剧担忧或承认错误时感到被尊重和被保护。
- › 员工必须遵守既定协议、计划要求、法规和工作场所惯例，包括环境健康和安全、安保和应急响应人员的指示。
- › 在工作时，或在开展英伟达业务时，不得受到酒精或毒品（包括大麻）的影响，不得将毒品、枪支或其他武器带到英伟达的场所。
- › 任何形式的威胁 — 包括恐吓、跟踪或暴力行为 — 都是不能容忍的。
- › 我们期望供应商和合作伙伴在其运营中遵守适用的环境健康、安全和安保法律和标准。

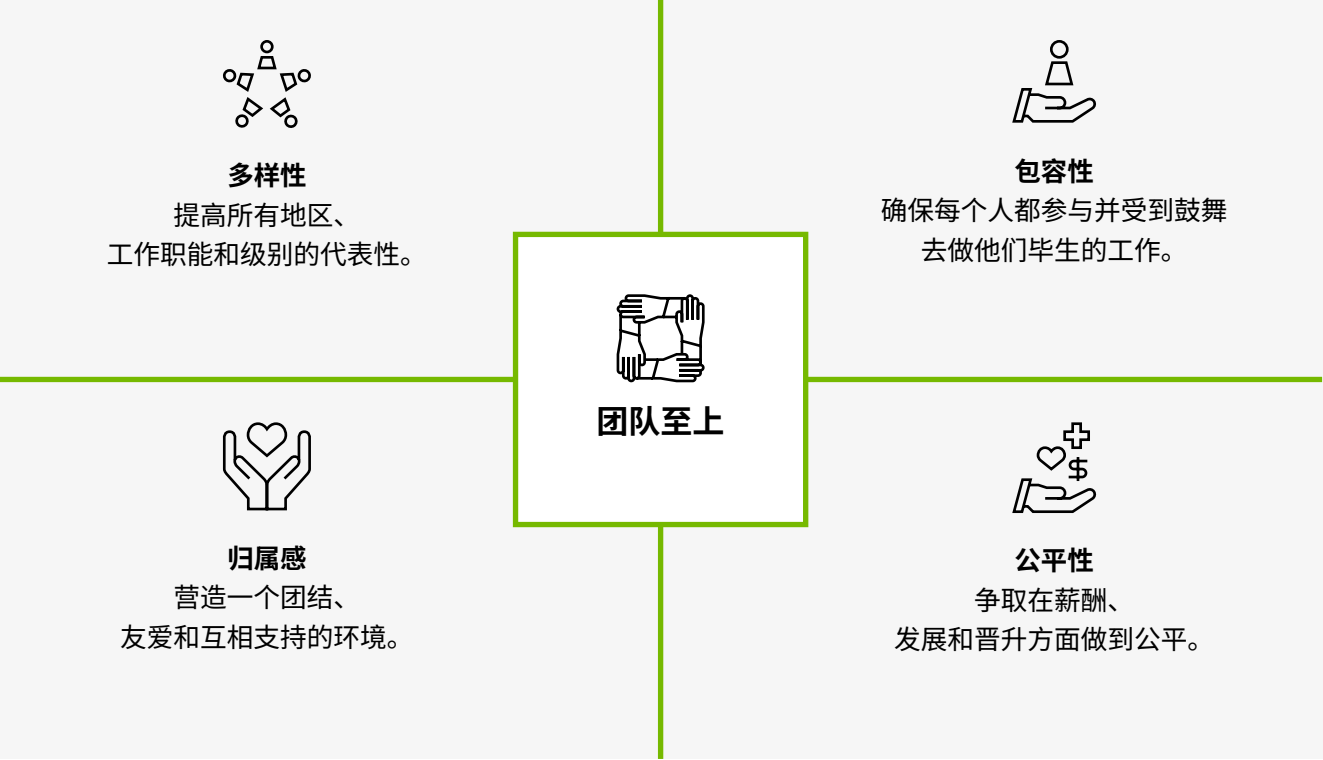
了解我们的关键政策和指导原则：

环境、健康、安全和能源政策

无毒品工作场所和酒精使用政策

禁止歧视、骚扰和报复的政策

吸烟政策





热爱我们的产品和客户

我们以创新的产品取悦客户。

我们提供优质的产品和服务。

- › 我们不仅自豪于打造创新产品，改善客户体验，也自豪于与此同时保持透明和诚信的业务关系。
- › 我们的创新使英伟达能够为客户、股东和自己创造价值。
- › 我们支持将产品用于对社会有益的目的，并努力解决潜在危害的风险。
- › 通过分享产品如何制造和运作的重要信息，我们让客户信任我们的产品。
- › 谈到人工智能时，我们采取积极主动的方法来识别和解决整个开发过程中（从数据收集到停止）的可信度问题。在必要时，我们的人工智能伦理委员会将考虑提供产品的影响。

了解我们的关键政策和指导原则：

质量政策
可信的人工智能

我们准确营销产品和服务。

- › 我们始终定位和营销产品以保持创新价值。
- › 我们不会在任何广告、营销或销售材料或演示中制造误导性印象，也不会对竞争对手或其产品做出虚假或非法的声明。
- › 我们保护英伟达的品牌及其商标，并且仅根据我们的政策并在获得适当授权的情况下使用它们。
- › 对于我们的人工智能产品，我们使用模型卡来解释如何设计、训练、测试和执行模型，以及它的预期目的。

了解我们的关键政策和指导原则：

受版权保护的材料政策
商标许可政策

我们建立长期合作伙伴关系。

- › 我们建立关系的目的是促进合作伙伴的利益，以及我们自己的利益。
- › 我们以最高的道德标准来规范自己和业务，禁止不当利用商业关系，也不为了短期利益而牺牲长期关系。

我们遵守政府的合同规定。

- › 我们向政府提供服务和产品，而政府往往实施与纯粹商业交易不同的规则，并且比那些适用于纯粹商业交易的规则 — 更具限制性。
- › 我们遵守这些要求，并将与政府开展业务视为一种特殊的信任和责任。
- › 如果我们收到来自政府官员或机构的问询，我们会立即联系法律部门。我们依据法律遵守政府的检查、调查和要求。

了解我们的关键政策和指导原则：

美国联邦政府合同指导原则





信任性

我们保护资产、数据和个人信息，并将公司利益置于自身利益之上。

我们保护英伟达的资产。

- › 英伟达的资产只用于有益于公司及其股东的道德和法律目的，而不用于从事外部商业活动或非法活动，或创建、存储或发送可能冒犯他人的内容。
- › 仅根据适用的政策使用英伟达资金。
- › 尽量减少个人对英伟达资产的使用，避免可能导致损失或损坏的使用，包括引入病毒或违反信息安全。
- › 对委托给我们的英伟达资产和知识产权，我们负有责任。我们注意损失、盗窃、未经授权销售或转售以及滥用英伟达资产、知识产权或文件。我们必须在要求或终止雇佣时立即归还此类资产、知识产权和文件。

了解我们的关键政策和指导原则：

[企业采购政策](#)

[英伟达团队隐私声明](#)

[信息安全政策](#)

[第三方大型语言模型，包括 ChatGPT 使用指导原则](#)

我们维护机密性。

- › 我们保护保密或专有信息，无论这些信息属于英伟达还是其他公司。
- › 文件、电子邮件和其他保密信息，仅在出于商业原因需要并签订适当保密协议的情况下才向英伟达以外传播。
- › 当我们选择发布信息时，我们必须确保通过正确的渠道，并以适当的方式保护英伟达和任何保密信息，不论其所有者是谁。

了解我们的关键政策和指导原则：

[英伟达团队隐私声明](#)

[保密信息政策](#)

[信息安全政策](#)

我们尊重隐私，保护个人信息。

- › 我们保护现任和前任员工、董事会成员、客户、求职者、在线用户、业务合作伙伴和供应商的个人信息。
- › 根据适用的隐私政策，我们仅出于合法的商业目的获取和使用个人信息，我们不会收集不需要的个人数据。
- › 我们从不与第三方或不需要知道的同事分享这些信息。

了解我们的关键政策和指导原则：

[英伟达团队隐私声明](#)

[信息安全政策](#)

如何保护英伟达和第三方保密信息：

- › 避免将保密信息留在未经授权的个人可以访问的地方。
- › 披露对象仅限于那些需要知道的人。
- › 根据我们的信息安全政策保护或销毁保密信息。
- › 向安全部门报告任何可疑的违规行为。
- › 与第三方合作时签署保密协议或其他合同保护。
- › 在与第三方分享资料之前，请在资料上加盖“英伟达机密”字样。



我们尊重知识产权。

- › 我们尊重他人的知识产权，正如我们期望他人尊重我们的知识产权一样。
- › 只有获得适当的许可和准许后，我们才会使用属于他人的专利和版权材料。
- › 我们根据商标所有人指南来引用他人的商标。
- › 我们不会使用英伟达网络、计算机或其他资源来获取、共享或存储未经适当许可的受版权保护材料。
- › 我们将业务合作伙伴的专有信息视为机密，并像保护自己的信息一样加以保护。

了解我们的关键政策和指导原则：

- 保密信息政策
- 受版权保护的材料政策
- 商标许可政策
- 使用第三方专有源和开源政策

我们与外部各方进行负责任地沟通。

- › 除了授权发言人（首席执行官、首席财务官、投资者关系人员以及政策所描述的某些个人）外，我们不得代表英伟达或就英伟达业务向新闻人士、分析师、金融人士、投资研究公司或股东或公共论坛披露。
- › 投资者或财务分析师的问题将提交给我们的**投资者关系部**，新闻界或其他媒体的任何问题将转交给企业传播部。
- › 除非得到企业传播部的批准，否则我们不会对外分享或发布公司机密信息。

了解我们的关键政策和指导原则：

- 股东和分析师沟通政策
- 社交媒体政策
- 内幕交易政策
- 内幕交易 FAQ

我们从事负责任的差旅和招待。

- › 英伟达认为，合法和适当的礼品、招待和接待可促进积极的商业关系。
- › 我们的经营是合乎道德和透明的，不会用礼品、招待和接待不当影响商业决策。
- › 我们礼貌地拒绝或退回不符合公司政策的礼品和招待。
- › 出于经批准的商务目的而差旅时，通过您提供准确和完整的费用记录，我们将在公司政策允许的范围内报销合理和适当的差旅和招待费用。
- › 我们努力减少开支，同时保持诚信、高效和安全。

了解我们的关键政策和指导原则：

- 商务差旅和费用政策
- 礼品、招待和接待政策



企业责任

对于开展业务的每个社区来说，我们都是一笔财富。

我们仔细寻找产品和选择供应商。

- 我们对客户和合作伙伴的承诺延伸到供应链。
- 我们是责任商业联盟（RBA）的正式成员，并已采纳 RBA 行为准则。
- 我们要求供应商遵守 RBA 行为准则，将其作为英伟达的供应链行为准则，并与其他国际公认的社会和环境责任标准保持一致。

了解我们的关键政策和指导原则：

企业责任指南

我们保护环境。

- 通过设计节能技术，并与业界供应商和合作伙伴携手，以对环境负责的方式生产产品，努力减少活动对气候和环境的影响。
- 我们的活动目标是使用可持续的产品和服务，减少浪费，减少温室气体排放，防止污染。
- 我们的运营完全符合适用的环境法规，希望供应商和合作伙伴也是如此。

了解我们的关键政策和指导原则：

环境、健康、安全和能源政策
企业责任指南

我们努力改善社区。

- 我们与慈善组织和社区组织合作，并为其做出贡献。
- 我们鼓励员工根据自己的良知和意愿参与社区组织和慈善事业。除非自愿参加公司组织的活动，否则我们确保不会给人留下我们代表英伟达或代表英伟达行事的印象；我们不使用英伟达的资产或资源，也不在工作时间从事这些活动。

了解我们的关键政策和指导原则：

企业责任指南

在政治进程中，英伟达独自代表公司的权利。

- 我们有权并被鼓励以个人而不是英伟达代表的身份追求个人利益，比如积极参与社区的政治进程。
- 我们确保个人的政治观点和活动不被视为英伟达的政治观点和活动。我们不会在工作时间参与个人政治活动，也不会使用英伟达的设施、知识产权或资产。
- 英伟达在直接影响业务的问题上影响政府的行动，并且只能通过特别授权和合法合规的游说活动。

了解我们的关键政策和指导原则：

政治捐款和开支



报告问题

如果我们认为某人的行为是非法的或不道德的，我们应为此发声。

当我们发现不端行为，必须采取行动。

- › 我们必须将问题或涉嫌违反行为准则或政策的行为报告给愿意使用的资源，例如经理、人力资源或法定代表人或英伟达合规部。每个人都将电子邮件回复英伟达合规部并迅速改善。
- › 我们可以通过拨打英伟达外部“Speak Up”热线进行匿名投诉，或通过此[在线门户网站](#)提交投诉。
- › 故意做出虚假指控的行为违反本行为准则。

我们会及时调查对不当行为的报告。

- › 合规委员会及其代表依据法律义务迅速、彻底地调查涉嫌违反行为准则的报告。
- › 除了进行调查的必要情况外，应尽可能保密，包括当事人和证人的身份。
- › 在审查完所有可用信息后，我们将判断是否需要采取补救措施（如额外培训、加强控制或更改协议、或指导）或纪律处分（包括终止雇佣关系）。
- › 根据具体情况采取适当的补救措施，以预防和纠正行为；这些行动的细节通常不会透露给报告人或证人。

我们配合调查。

- › 除非法律另有规定，我们必须配合内外部调查，提供完整、准确、真实的信息。
- › 我们的法务部负责回应政府或其他外部机构的诉讼或要求。
- › 我们从不因预期或实际的诉讼、调查或审计而更改、销毁或删除记录。
- › 为保持调查的公正性，在调查期间，我们不应该与任何人讨论调查方面，包括报告人、涉事方或潜在证人。

了解我们的关键政策和指导原则：

记录保留政策

如何反映问题

发声，说出你的问题

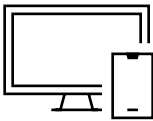
在报告问题时，你受到保护。
报告选项：

- › 你的经理或人力资源经理
- › 英伟达法务团队
- › 英伟达合规部
- › EthicsPoint Speak Up

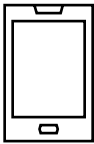
EthicsPoint Speak Up



全球移动端访问



在线报告



电话报告



我们什么时候应当发声？

当我们发现不当行为时，应该寻求指导并报告问题，以下是几个案例：

- › 你怀疑或发现违反行为准则或政策。
- › 违反法律或犯罪。
- › 你发现了贿赂或潜在贿赂。
- › 涉及对财产、环境或个人健康和安全的伤害。
- › 对某项调查私下达成妥协。
- › 你察觉到报复。

英伟达对报复零容忍。

- › 英伟达不会容忍对任何善意举报问题或配合调查的人进行报复，即使指控被发现是未经证实的。
- › 由于指控的具体性，报告人或被告的身份可能相较于其他人（包括因调查而受询问的证人）过于明显，因此我们不应主动接触调查中的报告人和被告。即使是出于好意，这也可能会让人感到不舒服。
- › 当报告人(或被告)的身份不明显时，我们不应猜测或试图确定这些人的身份。



当你为真相发声时，会发生什么？
我们的调查过程

1. 入口 | 发声

- › 在报告问题时，你受到保护。
- › 向你的经理、员工资源中心、法务部、英伟达合规部或 EthicsPoint Speak Up 报告。
- › 在大多数情况下，你可以选择匿名。

2. 评估 | 任务委派

- › 合规团队评估指控。
- › 确定是否可能违反政策。
- › 指派调查员。
- › 所有事项均经过仔细考量和谨慎处理。

3. 调查 | 反报复

- › 审查文件。
- › 询问证人（受到同等保护）。
- › 完成报告, 包括结论和建议。

4. 完成 | 解决

- › 获得必要批准。
- › 执行建议措施。
- › 跟进调查参与者。
- › 调查完结。

请参阅**英伟达公司政策库**，查看全球和适用于您工作地点的其他国家 / 地区政策。

© 2023 NVIDIA Corporation 版权所有。

